

**重庆移通学院**  
**2021 年度“五四红旗团总支”考评细则**  
 （征求意见稿）

考评项目	考评细则	具体说明	考核分	备注
思想 引领 (30 分)	1. 落实以党建带团建，通过宣讲会、研讨会、沙龙、培训班等形式进行党团理论知识的学习与传播，强化政治教育和理想信念教育（1 分）。 2. 开展完满教育系列宣讲会、研讨沙龙、座谈会等解读培训工作，深入解读完满教育基本情况，理念规划等。（2 分） 3. 根据当下时事政策和重大节日，常态化开展“四史”学习，广泛开展线上线下主题团日活动或团课（2 分）	1. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，七一讲话精神，抓好习近平总书记关于青年工作的重要思想的学习以及全团重大工作部署等内容的党团知识讲座至少 2 次（1 分），一次 0.5 分。 2. 针对完满教育实施理念，目标规划等相关文件开展解读性讲座、沙龙、研讨会，每年度开展至少 4 次（2 分），一次 0.5 分。 3. 开展“国庆”“五四”“抗疫”“不忘初心，牢记使命”等主题性团日活动、团课，至少 4 次（1 分），一次 0.2 分。党史学习团支部开展率不低于 80%。（1 分）		1, 2. 新闻稿（官网链接）+ 图片 3. 新闻稿（官网链接）+ 相关数据截图（完成率）+ 班团开展材料
	4. 强化调研研究，开展思想调查，了解青年团员的思想动态，帮助青年团员解决在思想、学习、生活中的实际问题，有调研成果（2 分）。 5. 组织青年“对话”系列活动，开展专兼职团干部对接 1 个以上基层团支部，并与基层青年面对面互动交流，倾听青年心声，传递党团思想（2 分）做好“青年大学习”网上主题团课学习和打卡工作。（1 分）完成“宪法”等相关思想引领类学习任务。（1）	4. 每年度面向本学校或学院学生开展思想调研、完满教育调研工作至少 2 次，并向校团委报送调研成果，参加调研答辩大会，能为学校各项工作决策提供参考。推进完成 2 分，部分完成 1 分，未完成 0 分。 5. 结合学院活动，开展培训、座谈、沙龙等形式组织师生团干部与基层青年“对话”（1 分）；组建青年宣讲团，兼专职团干部轮流下基层培训，针对 1 个以上团组织开展培训至少 2 次（1 分），一次 0.5 分，引领基层青年思想发展；组织青年团员学习打卡“青年大学习”，根据每月学习排名综合给分（1-3 名 1 分、4-6 名 0.6 分、7-10 名 0.3 分）； 思想引领类学习活动根据学院完成情况得分。（1 分）		4. 相关调研成果（调研报告、图片、推文、总结分析等） 5. 新闻稿（官网链接）+ 图片 + 相关数据截图
	6. 结合工作实际，持续推进高校共青团改革，围绕学校及校团委中心工作，积极落实校级文件及通知精神，（1 分）。结合学院特色开展共青团思想引领工作，形成学院自身特色思想引领工作体系（1 分）。做好学院共青团工作考核资料备档并报送，如：团代会、青马工程等开展图文资料。（1）	根据日常工作配合表现及相关工作推进材料评分。		2021 年考核：本学院梳理校级工作文件和本学院年度共青团工作材料梳理

				成档。
	7. 重视校内外宣传工作，线上线下深入思想领域，紧跟时代潮流，关注主流思想，着力自媒体平台的建设、网上团支部建设工作和自身媒体的运营（3分）。积极利用互联网线上平台，做网络阵地建设，积极在官网、完满教育专题网站、微信公众号“移通晓英才”更新新闻活动（5分）。并且注重完满教育的校外推广（3分）	7. 各学院团总支注重自媒体平台的建设工作，利用（微博、微信、QQ）等宣传方式深入学生思想领域，扩大宣传覆盖面，关注量。（3分） 每年度在学校官网上被选中推广稿件不少于20篇（每篇0.05分，共计1分）；每年度在学校完满网上推广稿件不少于20篇（每篇0.05分，共计1分）；每年度在微信公众号“移通晓英才”上发布稿件不少于20篇（每篇0.1分，共计2分）；每年度制作并在完满网、“移通晓英才”发布各类简报不少于10篇（每篇0.1分，共计1分）（共计5分） 在校外媒体推广中被宣传报道1次0.3分。（不超过3分）。		7. 数据汇总+新闻稿链（关注人数、稿件总数、阅读量）
	8. 做好榜样选拔树立工作，挖掘、发现、扶持、推广完满教育学生典型（2分），并将完满·达人、移通之星作为榜样力量的推广和活动代言人，学院自身开展特色榜样人物选树及事迹推广工作（3分）。	8. 挖掘推荐报送1个达人候选人（团队）加0.2分（不超过1分），挖掘推荐报送一名移通之星候选人加0.2分（不超过1分），邀请榜样人物进行发声，发挥榜样力量，线上或线下走进学院开展分享会等活动0.5分（不超过3分）。		8. 相关证明材料+新闻稿（链接）+图片截图
组织建设 （30分）	1. 团总支机构健全，职责明确，换届选举制度、设立程序完善（2分）。建立完整的学生干部、干事选拔培训考核机制和基层团干部轮训制度，开展各项培训（2分）。每学年末上报并审批下一年度部门单位建制及人员名额，选拔结束后上报名单。（1分）推荐优秀学生干部到校级学生组织参加学生工作（1分）。	1. 考勤制度、档案管理制度、各部门相关制度等，制定的制度应立足实际，切实可行（2分）。换届未申请报备，未经审批增加、减少部门或干部的不得分（1分）。推荐的学生干部考核通过1人加0.1分（不超过1分） 制定学生干部培训考核制度，培训每年度至少4次，开展一次得0.5分（不超过2分）		1. 相关文档资料+请示报备材料备份+培训新闻稿（链接、照片）
	2. 重视基层团支部建设，做好网上团支部建设的运营工作，（1分）。做好团支部书记“背靠背”满意度测评工作（1分）。落实推行班级团支部与班委会一体化运行机制（1分）。	2. 根据材料情况确定得分情况。网上团支部建设覆盖率达团支部95%以上得0.5分，覆盖率达团支部100%得1分，不累计得分。团支部书记“背靠背”满意度测评工作完成得1分，“班团一体化”，完成得1分，未完成不给分。		2. 相关证明材料（截图、新闻稿）

3. 制定学院“青马工程”完满教育学生骨干培养计划，注重基层团干部培养，有计划、有制度，有体系、有针对地制定课程并开展培训（3分）。积极配合校级“青马工程”完满教育学生骨干培养计划工作开展，推送学员率。（2分）。	3. 按时报送完骨“初阶班”培养计划方案、课程体系、学员名单，课程培训稿件等（1分） 按时报送“初阶班”培训新闻稿件、相关图文资料等。（2分） 推荐参加完骨“中阶班”的学生人数，根据学院推荐率（推荐人数占学院干部干事总数比），排名第1名2分、2-3名1.6分、4-9名1分。		3. 总结 （学院整体开展情况）+稿件 （新闻稿）+相关证明材料
4. 各学院团总支明确工作思路、规划年度、学期、月度工作，并形成团总支工作计划进行公示（1分）；各学院团总支应注重总结沉淀、注重工作改进，每月、每学期提炼总结形成简报进行上报（1分）。	4. 每月按时上报工作计划、工作总结，未完成一项扣0.5分。并根据材料情况确定得分情况。		4. 相关资料备档+证明材料
5. 开展年度团员评议工作，结合“两制”要求，开展团员先进性评价。（1分） “入党积极分子推优”工作规范化、制度化（1分）。	5. 开展年度团员评议，并对团员开展考核（1分）。入党推优工作秉承公开、公平、公正原则，建立学院入党推优制度文件，及时公示推优人员名单（0.5分）。人员推荐非规范化情况，出现一次扣0.5分，直到该项分值扣完为止。出现大批量非规范化、资料保管不当情况（占本学院入党推优人数3%以上）此项不得分。		5. 学院制定推优纳入制度文件和团员评议的开展情况说明及填写的文件资料
6. 每学年按时完成“智慧团建”团员团干信息完善，转入接收等工作，设立专项管理员负责管理运营本学院“智慧团建”系统（2分），及时上交团费，按期完成新生团员登记和补办手续、团员发展、团员档案管理、毕业生团组织关系清查及转出工作（1分）。 落实“四史”学习，“三会两制一课”通过主题团日和生活会的形式录入智慧团建（1分）	6. 每年11月前线上完成“智慧团建”新团员信息录入和转入接收，并于6月及时转出毕业团员团组织关系。（2分） 每年10月线下进行团员登记注册、团籍合并学籍管理，团费收缴等团务工作，完成一项得1分。团籍档案、团员证等团员信息材料丢失、损毁人次占本学院团员人数1%以上的学院此项不得分。（1分）智慧团建系统内显示支部党史学习录入率90%以下不得分（1分）		6. 相关证明截图+学院开展制度情况总结，智慧团建系统截图。

	<p>7. 围绕“基层活力提升计划”，重视基层团组织建设，指导各团支部开展基层团组织工作（2分），注重质量建设，积极申报、组织推荐优秀团支部参与完满超级团支部评选等主题活动（3分）。落实青年就业促进计划，开展“扬帆计划”实习实践活动和“千校万岗”大学生就业服务活动。（1分）</p>	<p>7. 各学院团总支跟进完满超级团支部评比活动 10-20 次 1 分、20 次以上得 2 分，该项不累计得分。大一团支部完超参与率达 100%得 1 分。 每月评选优秀完超活动和故事奖（1 个 0.5 分，不超过 1 分） 获得一个完满超级团支部加 1 分（以最好成绩为准，加分不超过 2 分）。 根据就业实践活动，组织学生参加，“扬帆计划”参与（0.5 分）。“千校万岗”活动开展（0.5 分）</p>		<p>7. 新闻稿+完超故事数量+学院整体情况总结+相关证明材料</p>
	<p>8. 强化重点队伍建设工作，围绕学年工作中心，积极落实校团委要求成立的特色青年学生队伍，并指导相关队伍开展工作（2 分）</p>	<p>8. 各学院团总支应按照校团委要求建立农场队伍、志愿者服务队伍等。建立队伍开展工作体系，根据材料情况确定得分情况。</p>		<p>8. 队伍开展情况总结（新闻稿+相关数据）</p>
完满教育工作 (40 分)	<p>1. 围绕完满教育“焕新提质”的规划要求，注重工作联动融合，自身工作能力的提升，强化交流与合作，努力促进与其他学院、部门的交流合作。（4 分）。加强与校外媒体、企业等单位进行合作（4 分）。</p>	<p>1. 每学期校内交流合作不少于 1 次，联动融合强化交流合作（1 次 0.5 分，不超过 4 分）。每学期校际、外媒、企业交流合作不少于 1 次（1 次 0.5 分，不超过 4 分）</p>		
	<p>2. 聚焦探讨研究完满教育实践中所遇各类问题，高效发展推进完满教育工作实施，“聚焦问题·高效发展”专项工作的推进和相关材料报送（4 分） 3. 各学院团总支有序推进“完满沙龙”系列工作并按方案和规划完成工作（1 分）。注重完满沙龙等重点工作的宣传和质量建设工作（2 分）。 4. 各学院团总支注重完满观察团的队伍建设工作（1 分）。有序推进“完满观察团”工作运营发声（2 分）。</p>	<p>2. “聚焦问题”根据材料情况确定得分情况。 3. 完满沙龙推进完成 1 分，沙龙成果及时宣传、质量良好 2 分，根据相关材料情况确定得分情况。 4. 完满观察团高效推进完成 3 分，顺利完成 2 分，未完成不得分。</p>		<p>2. 开展情况说明+相关证明材料 3. 新闻稿+总结 4. 开展情况总结+新闻稿</p>
	<p>5. 挖掘基层团支部在完满教育平台中展示的风采活力，通过故事推送报道（3 分）。</p>	<p>5. 每年 3 月、11 月、12 月，每月报送“完超故事”不少于 3 篇（每月 1 分，共 3 分）</p>		<p>5. 相关证明材料（新闻稿、链接）</p>
	<p>6. 各学院团总支注重完满教育多维评价体系的构建，结合完满观察团和完满教育满意度调研对活动、工作等开展评估。并积极向完满教育</p>	<p>6. 根据材料情况确定得分情况。</p>		<p>6. 完满调研及完满观察团相</p>

	委员会报送成果（2分）。				关成果展 现
	7.各学院团总支注重本学院特色品牌活动体系的搭建，促进学院特色完满教育活动体系的形成与完善，注重完满教育新工作方法的创新（2分）。每年围绕月度主题关键词，设计相关的版块活动，注重特色品牌工作、项目或活动的打造与入围（2分）。		7.被完满教育认定推广的工作举措1次得0.5分（不超过2分）。有入围年度品牌项目（活动）加2分。		7.相关证 明材料
	8.各学院团总支积极配合校级学生组织开展活动，例如：五四青年节、雷锋月、创意科技文化节等活动（2分），并组织人员积极参与（1分）。		8.根据团委发布的校级活动，学院积极承办校级活动1次（1分），协办校级活动2次（1次0.5分）根据材料情况确定得分情况。每年度组织参与校级活动人次不低于学院学生总人数（得1分，未完成不得分）		8.相关数 据总结+ 相关证明 材料
	学院青年 志愿服务工 作 （10分）	由青年志愿者联合会根据“优秀青年志愿者协会”工作考评细则，考核后评定得分。（10分）	考核阶段（2019-2020 学年下学期，2020-2021 学年上学期）两学期成绩综合排名第1名10分、2-3名8分、4-6名7分、7-9名6分。（未配合的学院不给分）		
附加项 （不超过 30分）	加分项		学院团总支集体荣获共青团各级、各类型集体奖项、表彰的（如“挑战杯”、“创青春”、“校园之春”等）：国家奖项、表彰一次加4分，省级、表彰一次加2分，校级、表彰一次1分。 学院团总支个人（干部）荣获共青团各级、各类型奖项、表彰的（如“挑战杯”、“创青春”、“校园之春”等）：国家级一、二、三等奖项、表彰分别加3分、2分、1分，省级一、二、三等奖项、表彰分别加2分、1分、0.5分。 学院团总支集体或个人荣获省部级以上称号的（如活力团支部、中国大学生自强之星等）：国家表彰称号一次加4分，省级表彰称号一次加2分		学院团总 支所获奖 项、表彰 须与自身 工作相 关。
	减分项		按时参加团总支负责人会议，未到场一次扣0.5分。		
参评 资格	凡重庆移通学院的各学院团总支，除自动放弃的和取消参评资格外均有资格申报“五四红旗团总支”。各学院团总支存在下列情况之一者，取消其参评资格。 1.评选过程中，参评团总支有欺骗作弊行为或其它严重违反评选办法行为的，一经查实，取消其参评资格。 2.存在其他违规行为，如：未积极配合本次考评；未及时上交参评材料，考评小组有一票否决权，取消其参评资格。 3.参评中学生干部存在思想作风问题、行为方面等不良记录的情况，考评小组有一票否决权，取消其参评资格。				

总分		
评分人签字:		核分人签字:

注： 1. 考核材料认证时间为 2021 年 1 月-2022 年 1 月  
2. 本考评细则评分采取百分制；  
3. 各项标准括号内分值为该项累计最高分；  
4. 总得分=答辩分 × 20% + 考评分 × 80%  
5. 各项得分均为考核年度的得分；  
6. 以上评分材料各学院团总支须如实提交不得弄虚作假。